

**Zarządzenie Nr OPS.021.9.2024**  
**p.o. Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Koprzywnicy**  
**z dnia 6 września 2024 roku**  
**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych**  
**w Ośrodku Pomocy Społecznej w Koprzywnicy**

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135), art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2023 r., poz.1465 ze zm.), Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz.1071), art. 24 ust. 3 – ust. 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 o pomocy społecznej (Dz.U. z 2024 r., poz. 1283) w związku z § 1 Uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027” (M.P. z 2024 r., poz.505), § 1 Uchwały nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027” (M.P. z 2024 r., poz.504) zarządzam co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Koprzywnicy stanowiącym załącznik do Zarządzenia Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Koprzywnicy Nr 19/2021 z dnia 26.10.2021, zmienionym Zarządzeniem Nr 12/2022 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej z dnia 30 maja 2022 r. oraz następnie zmienionym Zarządzeniem Nr OPS.021.12.2023 p.o. Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Koprzywnicy z dnia 7 września 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

a) po § 5 dodaje się § 5a o następującym brzmieniu:

**„§ 5a**

1. W ramach Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027” przewiduje się dodatek motywacyjny w wysokości 1000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.
2. Dodatek motywacyjny otrzymują osoby zatrudnione na umowę o pracę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w części III Programu.
3. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy).
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia przypadającego w okresie, o którym mowa w pkt 1.
6. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
7. Przyznane środki nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.
8. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi zwiększenia kwoty dotacji przyznanej na realizację zadania publicznego w trybie określonym w art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.”

b) po § 5a dodaje się § 5b o następującym brzmieniu:

**„§ 5b**

1. W ramach Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024 –2027 przewiduje się dodatki do wynagrodzenia w wysokości 1000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r .
2. Dofinansowanie do wynagrodzenia otrzymują osoby zatrudnione na umowę o pracę, o których mowa w części III Programu.
3. Dofinansowanie otrzymane w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
4. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dofinansowanie przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.
5. Dofinansowanie do wynagrodzenia przysługuje za okres zatrudnienia, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy).
6. Dofinansowanie do wynagrodzenia wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 5.
7. Przyznane środki nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.
8. Dofinansowanie otrzymane w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
9. Dofinansowanie może stanowić 100% kosztów zwiększenia wynagrodzenia pracownika wraz z kosztami składek.

## § 2

Zmianie ulegają załączniki do Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej w Koprzywnicy:

1. Załącznik nr 4 do Regulaminu Wynagradzania pracowników otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik nr 5 do Regulaminu Wynagradzania pracowników otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

## § 3

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Koprzywnicy nie ulegają zmianie.

## § 4

1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom z mocą od dnia 1 lipca 2024 r.
2. Niniejsze Zarządzenie w zakresie § 1 pkt a) i b) traci moc z dniem 31.12.2027 r.

**p.o. Kierownika  
Ośrodka Pomocy Społecznej w Koprzywnicy**

**Jolanta Statuch**

p.o. KIEROWNIK  
Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Koprzywnicy  
Jolanta Statuch

Załącznik Nr 4 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej w Koprzywnicy

**KWOTY MINIMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA  
ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA**

<b>KATEGORIA ZASZEREGOWANIA</b>	<b>MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH</b>
I	4000
II	4050
III	4100
IV	4150
V	4200
VI	4250
VII	4300
VIII	4350
IX	4400
X	4500
XI	4600
XII	4700
XIII	4800
XIV	4900
XV	5000
XVI	5200
XVII	5400
XVIII	5600
XIX	5900
XX	6200

Załącznik nr 5 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej

**Wykaz stanowisk pracowników w Ośrodku Pomocy Społecznej w Koprzywnicy  
wraz z wymaganiami kwalifikacyjnymi na poszczególnych stanowiskach**

Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne <sup>1</sup>	
		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Kierownik	XVIII	Wyższe <sup>2</sup> lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
Główny księgowy	XV	Według odrębnych przepisów	
Pracownik socjalny	XIII	Wyższe <sup>2</sup> lub podyplomowe według odrębnych przepisów	-
	XII	Średnie <sup>3</sup> według odrębnych przepisów	-
Starszy pracownik socjalny	XIV	Wyższe <sup>2</sup> lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
	XIII	Średnie <sup>3</sup> według odrębnych przepisów	2
Specjalista pracy socjalnej	XIV	Według odrębnych przepisów	-
Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	Według odrębnych przepisów	-
Starszy specjalista pracy socjalnej – koordynator	XV	Według odrębnych przepisów	-
Główny specjalista pracy socjalnej	XVI	Według odrębnych przepisów	-
Młodszy asystent rodziny	XI	Według odrębnych przepisów	
Asystent rodziny	XIII	Według odrębnych przepisów	
Starszy asystent rodziny	XIV	Według odrębnych przepisów	
Aspirant pracy socjalnej	IX	Średnie <sup>3</sup>	-
Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej	V	Podstawowe <sup>5</sup>	-

<b>Opiekun w ośrodku pomocy społecznej</b>	<b>VI</b>	Podstawowe <sup>5</sup>	1
<b>Starszy opiekun</b>	<b>XI</b>	Średnie <sup>3</sup>	5
<b>Młodszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego</b>	<b>XIII</b>	Według odrębnych przepisów	
<b>Wychowawca w placówce wsparcia dziennego</b>	<b>XIV</b>	Według odrębnych przepisów	
<b>Starszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego</b>	<b>XV</b>	Według odrębnych przepisów	
<b>Starszy specjalista ds. świadczeń rodzinnych</b>	<b>XI</b>	Wyższe <sup>2</sup>	3
		Średnie <sup>3</sup>	5
<b>Główny specjalista ds. świadczeń rodzinnych</b>	<b>XIII</b>	Wyższe <sup>2</sup>	4
<b>Pomoc administracyjna</b>	<b>IV</b>	Średnie <sup>3</sup>	-

<sup>1)</sup> Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

<sup>2)</sup> Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3)</sup> Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>4)</sup> Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

<sup>5)</sup> Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.